

西安市高陵区崇皇桑家中心小学 2022 年单位预算公开说明

目录

第一部分 单位概况

- 一、单位主要职责及机构设置
- 二、2022 年单位工作任务
- 三、单位人员情况说明

第二部分 收支情况

- 四、2022 年单位预算收支说明

第三部分 其他情况

- 五、单位预算“三公”经费及会议费、培训费情况说明
- 六、单位国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 七、单位政府采购情况说明

八、单位绩效目标说明

九、机关运行经费安排说明

十、专业名词解释

第四部分 公开报表

（具体预算公开报表）

第一部分 单位概况

一、单位主要职责及机构设置

单位主要职责：实施小学教育，促进基础教育发展；小学学历教育及相关社会服务。

单位内设机构：2022年初共有机构数是23个，6所公办小学（桑家中心小学，高墙小学、绳刘小学、井王小学、徐吾小学、军庄小学），2所民办小学（国定小学，嘉园小学），8所公办幼儿园（中心幼儿园、桑家社区幼儿园、泾渭观澜幼儿园、船张幼儿园、井王幼儿园、徐吾幼儿园、绳刘幼儿园），1所民转公幼儿园（泾欣园第二幼儿园），6所民办幼儿园（希望幼儿园、开心岛幼儿园、未来星幼儿园、金色摇篮幼儿园、叶贝尔幼儿园、嘉园雅荷幼儿园）。

二、2022年单位工作任务

（一）坚持社会主义办学方向

我校全面贯彻党的教育方针，贯彻落实“立德树人”的根本任务。为了践行习近平总书记“思政课是立德树人根本任务、关键课程”的新要求，崇皇中心小学成立了道德法治课程中心教

教研组，推行领导干部听思政课制度，着力探索新时代新环境下的思政课程建设新模式。在区教研室本年度组织的《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》公开课暨培训活动中，我辖区高陵嘉园小学积极承办本次活动，桑家中心小学邓李娟老师，高墙小学王幸老师在活动中为全区思政课教师展示了观摩课。

崇皇中心小学下辖各校都能够在学校醒目位置布置党的教育方针、社会主义核心价值观及小学生守则，并将其和校园文化建设水乳交融，相得益彰。各校、园还积极通过“经典诵读、规范汉字书写、讲家风小故事”等形式开展中华传统美德活动，让中华传统美德融于心、践于行，培养学生“在家做个好孩子、在校做个好学生、在社会上做个好公民”。

各校、园都严格落实控辍保学政策，按照“七长负责制”职责，层层签订控辍保学目标责任书，全力保障学生的义务教育权利。一年来，适龄儿童全部在读，“一个都不少”。

各校、园严格规范办学行为，无强制订购教辅材料行为，无向学生推销或变相推销教辅资料等行为；加大“教育评价改革”，学前段以游戏活动和幼儿智力开发为重点，小学段不以考试分数论英雄，突出教师的德、勤、绩、能、廉等多元化评判和学生的德智体美劳全面发展。

（二）优化内部管理

各校、园按照党的教育方针，依法依规制定《学校章程》和《中长期发展规划和年度实施计划》，强化实施与监督，擘画校园的近期目标和远景规划。

各校、园严格实行收费公示制度，代办费用家长必须知情自愿，服务性收费按天计算、月末收取；全面推行校务公开制度，公开内容包括党务、教务、财务和“三重一大”事项，并每年召开一次教代会，有力地推进了依法治教、民主管校进程，焕发了教职工的主人翁责任感。

各校少先队组织机构健全，少队部布置符合规范，并能通过主题班、队会开展丰富多彩的活动，为祖国培养又红又专的共产主义事业接班人。

各校、园积极完善家长委员会制度，通过开放日、家长会等形式，向家长反馈学校的工作、学生在校表现等，搭建家校联系的桥梁，形成育人合力。

（三）提高教育教学质量

各校能够严格执行课程计划，按照国家课程标准，开齐课程，开足课时：体、音、美、心理健康、安全教育、劳动等课时设置符合国家规定；两操两活动、阳光体育、两节一会等同课程教学一样科学安排。崇皇中心小学加强教学常规检查督导工作，从教师的备课、上课、作业布置与批改、教学反思、测试质量分析等环节加强检查指导，促使教师专业化成长。各

校制定有教学常规管理制度汇编,从教学计划的制定、设计到备课、上课、学生的作业、教研活动、教学常规、教师评价、学生评价等方面提出了具体的要求。

崇皇中心小学遵循“科研兴教、科研兴校,立足校本,注重实效”的原则,成立了九个中心教研组,各组都能够切合实际制定教研工作计划,每两周召开一次的中心教研活动;教研活动定时间,定内容,定主题发言人,统一材料、进度、作业量和考核标准。中心教研组工作卓有成效:2022年,共完成市级规划课题5个、区级小课题4个。

各小学积极响应国家“双减”政策,结合本校实际,制定一校一策“双减”工作方案,探索多学科作业编制,有效控制学生作业时长,有序做好作业管理公示,切实做到“减负提质”,为学生长远发展和健康成长助力。

各小学积极开发校本资源,形成以“音美艺术”、“运动健康”、“科技益智”、“技能拓展”等为主题的各类社团;社团活动丰富多彩,其中包括高墙小学的腰鼓社团、井王小学少队社团、徐吾小学的非洲鼓社团、嘉园小学的沙画社团等,凸显了学校的办学特色。

(四) 教师队伍建设

各小学学科教师配备齐全,每百名学生拥有体育艺术专任教师高于0.9人,专任教师持有教师资格证上岗率达到100%,每百名学生拥有规定及以上学历教师数达到4.2以上;中级

职称专任教师比例能够达到 35%以上，年龄结构合理且能够胜任循环教学；教师都能够独立设计多媒体课件，熟练使用现代教学设备辅助于课堂教学。

坚持开展师德师风建设活动，落实党支部主体责任和校、园长的“一岗双责”责任，强化正风肃纪，制定《崇皇党支部师德师风建设实施方案》，签定《师德师风承诺书》，开展师德师风教育月活动；严厉整治“有尝家教、体罚学生、收受有价物品”等违纪行为；一支政治坚定、作风过硬、纪律严明、能吃苦、能奉献的崇皇幼、小教师铁军已经形成。

加大对教师的培养力度，遵循“走出去、请进来”的思路，既积极组织教师外出培训，又主动邀请专家、名师来校指导。2022 年初，邀请省教科院副院长吴继军等在井王小学多功能厅对全体小学教师进行了“作业管理”方面的培训；年中邀请区教研室吴同喜主任一行 4 人和全体小学段教师一起进行“课前预习”专题研讨。同时，各校园积极开展各层次的教师技能大赛活动，磨砺教师的执教水平。一年来，井王小学孙璇老师获得陕西省教坛新秀荣誉称号，桑家中心小学薛静老师、徐吾小学邸晓娜老师获得区级学科带头人荣誉称号，高墙小学张润峰等 15 名老师获得高陵区教学能手荣誉称号。

（五）促进学生全面发展

各校高度重视培养学生的人文底蕴、科学精神、学会学习、健康生活、责任担当、实践

创新、探究意识等核心素养。通过养成教育,学生的生活、学习、卫生等良好习惯潜滋暗长;通过各种集体活动、社团活动、社会实践活动,学生的集体意识、协作意识和社会担当日臻完善。

各校认真落实学生卫生健康管理、严查有害书籍进校园、积极排查校园欺凌及师生矛盾纠纷隐患,有力保障师生身心健康、树立成长。

各校不拘一格开展“三个课堂”实践活动,健全学生的知识构建,培养学生健康向上的审美趣味,让每个学生勇于展示自我,激发自信,培养学生劳动精神,珍惜劳动成果。

(六) 办学条件

一年来,各校园积极提升办学条件,改善办学环境,办学条件跨越式发展。井王小学、军庄小学、徐吾小学新建综合教学大楼已投入使用,桑家中心小学新建综合教学大楼设施设备全部到位,30亩地扩建用地已开始走流程;高墙小学、绳刘小学已列入“区第二批大美校园建设”项目。各校园建设布局合理,校园用地面积、校舍建筑面积、绿化面积等达到标准要求。

按照义务教育优质均衡创建要求,辖区各校功能部室齐全,指标完成情况良好,生均教学及辅助用房面积、生均体育运动场馆面积、生均教学仪器设备值、每百名学生拥有网络多

媒体教室数均符合创建要求；各校已实现光纤宽带全覆盖，所有教室均装备智慧黑板，教师能够熟练运用信息技术开展教育教学工作。

各校、园牢固树立“安全第一、防患未然”的思想，与教师、学生、家长层层签订《安全目标责任书》，明确各方责任；积极开展校内外安全、消防隐患大排查，建立安全台账，实行销号处理；有计划开展安全常识教育及安全应急演练，不断提升学生的安全意识和安全防范技能。一年来，未发生一起校园安全责任事故。

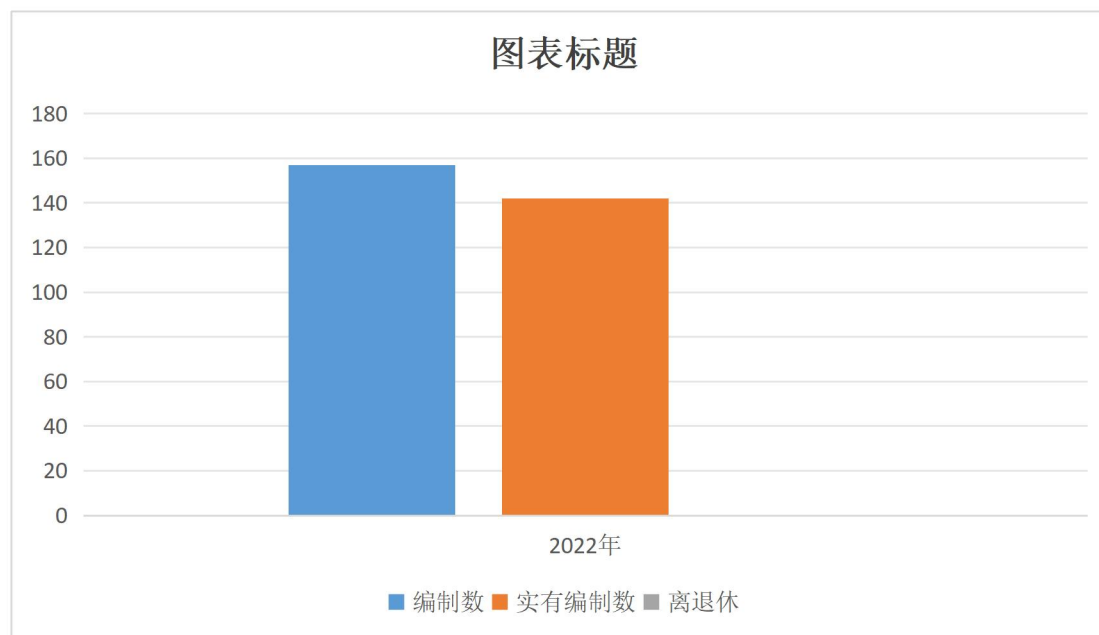
（七）彰显发展特色

各校、园能够结合校情及地域本色，建设出各具特色的校园文化，大处着眼，小处着手，精准做到“无处不美术、无处不润心”。

以“全面+特色”为指领，精内涵，强特色，打造“一校一品”。下辖8所小学各具特色，各领风骚：高墙学校突出传统美德文化，绳刘学校主打足球技能培养，嘉园小学明确“家国情怀、世界担当”培养目标，国定小学显现“双语教学、自主住校”。

三、单位人员情况说明

截至2021年底，本单位人员编制157人，其中行政编制0人、事业编制157人；实有人员142人，其中行政0人、事业142人。单位管理的离退休人员0人。



第二部分 收支情况

四、2022 年单位预算收支说明

（一）收支预算总体情况

按照综合预算的原则，本单位所有收入和支出均纳入单位预算管理。本单位当年预算收

入 2484.23 万元，其中一般公共预算拨款收入 2484.23 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，较上年增加 274.5 万元，主要原因是工资福利收入增加；本单位当年预算支出 2484.23 万元，其中一般公共预算拨款支出 2484.23 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，较上年增加 274.5，主要原因是工资福利收入增加。

（二）财政拨款收支情况

本单位当年财政拨款收入 2484.23 万元，其中一般共预算拨款收入 2484.23 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，较上年增加 274.5 万元，主要原因是工资福利收入增加；本单位当年财政拨款支出 2484.23 万元，其中一般公共预算拨款支出 2484.23 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，较上年增加 274.5 万元，主要原因是工资福利收入增加。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况

本单位当年一般公共预算拨款支出 2484.23 万元，较上年增加 274.5 万元，主要原因是工资福利收入增加。

2、支出按功能科目分类的明细情况

本单位当年一般公共预算支出 2484.23 万元，其中：

(1) 小学教育(2050202) 2303.93 万元,较上年增加 94.2 万元,原因是工资福利收入增加;

(2) 住房公积金(2210201) 180.3,较上年增加 180.3 万元,原因是住房公积金单独预算。

3、支出按经济科目分类的明细情况

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。

本单位当年一般公共预算支出 2484.23 万元,其中:

工资福利支出(301) 2435.58 万元,较上年增加 317.54 万元,原因是其他工资福利支出增加;

商品和服务支出(302) 31.96 万元,较上年减少 43.15 万元,原因是其他人员劳务费预算减少;

对个人和家庭的补助支出(303) 16.69 万元,较上年增加 0.12 万元,原因是遗属人员增加。

(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。

本单位当年一般公共预算支出 2484.23 万元,其中:

对事业单位经常性补助（505）2467.54 万元，较上年增加 274.39 万元，原因是其他工资福利支出增加；

对个人和家庭的补助（509）16.69 万元，较上年增加 5.38 万元，原因是遗属人员增加

4、上年结转财政资金一般公共预算拨款支出情况

本单位无 2021 年结转的一般公共预算拨款资金支出。

（四）政府性基金预算支出情况

1、当年政府性基金预算支出情况。

本单位无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

2、上年结转政府性基金预算支出情况。

本部单位无 2021 年结转的政府性基金预算拨款支出。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本单位无当年国有资本经营预算收支，并已公开空表。

本单位无 2021 年结转的国有资本经营预算拨款支出。

第三部分 其他情况

五、单位预算“三公”经费及会议费、培训费情况说明

上年及本年度，本单位无“三公”经费预算。

本单位无 2021 年结转的“三公”经费支出。

六、单位国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止上年底，本单位共有车辆 0 辆，当年预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

本单位无 2021 年结转的财政拨款支出资产购置。

七、单位政府采购情况说明

本单位当年无政府采购预算，并已公开空表。

本单位无 2021 年结转的政府采购资金支出。

八、单位绩效目标说明

本单位绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算当年拨款 2484.23 万元，当年政府性基金预算当年拨款 0 万元，当年国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目

标表)。

本单位无 2021 年结转的财政拨款支出涉及的绩效目标管理。

九、机关运行经费安排说明

本单位无 2022 年财政拨款机关运行费支出。

本单位无 2021 年结转的财政拨款机关运行费支出。

十、专业名词解释

1. 机关运行经费：指各单位的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 公开报表